



**MORELOS**  
2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRION DEL MUNDO  
Gobierno del Estado  
2018-2024

## ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS DEL EJERCICIO DOS MIL VEINTICUATRO.

En Cuernavaca, Morelos, siendo las trece horas con siete minutos, del día jueves doce de septiembre del dos mil veinticuatro, día y hora señaladas para llevar a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro, previa convocatoria emitida por la Lic. Flor Clarita Aguirre Flores, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Secretaria Técnica del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos, se reunieron en la Sala de Usos Múltiples de Servicios de Salud de Morelos, ubicada en Callejón Borda 3, Colonia Centro, Cuernavaca, Morelos, C.P. 62000, los siguientes: -----

### ----- I N T E G R A N T E S -----

|                           |                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Presidente</b>         | En calidad de suplente del Dr. Héctor Barón Olivares, Director General de Servicios de Salud de Morelos, asiste el <b>Lic. José Horacio Garduño Valverde.</b>                                      |
| <b>Coordinador</b>        | En calidad de suplente del Mtro. Mariano Munguía Fuentes, Director de Planeación y Evaluación de Servicios de Salud de Morelos, asiste la <b>C. Brisa del Mar Franco Vázquez.</b>                  |
| <b>Secretaría Técnica</b> | <b>Lic. Flor Clarita Aguirre Flores</b> , Titular de la Unidad de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos.                                                                             |
| <b>Primer vocal</b>       | En calidad de suplente del Mtro. Daniel Juárez Céspedes, Director de Administración de Servicios de Salud de Morelos, asiste la <b>Mtra. María de los Ángeles Cornelio Escobar.</b>                |
| <b>Segundo vocal</b>      | En calidad de suplente de la Lic. Aurora Bautista Vallejo, Subdirectora Jurídica de Servicios de Salud de Morelos, asiste la <b>Lic. María de los Ángeles Rivera Martínez.</b>                     |
| <b>Tercer vocal</b>       | En calidad de suplente del Dr. Lorenzo Alcantar García, Director de Atención Médica de Servicios de Salud de Morelos, asiste el <b>C. Omar Ulises Cardoso Reza.</b>                                |
| <b>Cuarto vocal</b>       | En calidad de suplente de la Dra. María Magdalena Fosado Salinas, Comisionada para la Protección contra Riesgos Sanitarios del Estado de Morelos, asiste el <b>Mtro. Fernando García Cárdenas.</b> |
| <b>Quinto vocal</b>       | En calidad de suplente del Lic. Sergio Chávez Cárdenas, Comisario Público en Servicios de Salud de Morelos, asiste el <b>Mtro. Daniel Isachar Cheyral Hervert.</b>                                 |

Previo al inicio de la sesión, las personas suplentes exhiben el oficio por el que el integrante propietario del Comité de Igualdad de Género, les designa su representación en este acto. -----  
Lo anterior, con la finalidad del desahogo del siguiente: -----

### ----- O R D E N D E L D Í A -----

1. Pase de asistencia.
2. Declaración de quórum legal para sesionar.



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud



**MORELOS**  
2018 - 2024



3. Lectura y aprobación del orden del día.
4. Asuntos a tratar:
  - a. Aprobación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro.
  - b. Segundo reporte de avances del Plan de Trabajo Anual 2024 de la Unidad de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos.
5. Asuntos generales.
6. Clausura de la sesión.

-----  
**DESAHOGO DE LA SESIÓN**  
-----

**1, y 2. PASE DE ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL PARA SESIONAR.** El Lic. José Horacio Garduño Valverde, en calidad de suplente del Dr. Héctor Barón Olivares, Director General y Presidente del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos, da la bienvenida a las y los miembros del Órgano Colegiado y una vez verificada la existencia de quórum legal, declara iniciada la **Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro.** -----

**3. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.** Acto seguido, el representante del Presidente del Comité, procede a la lectura del Orden día, a efecto de que las y los integrantes manifiesten su conformidad o en su defecto, manifiesten las modificaciones que consideren pertinentes, por lo que los miembros manifiestan estar de acuerdo con el orden del día propuesto para llevar a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género, con 7 votos a favor y cero en contra. En ese contexto, el Comité de Igualdad de Género, procede a emitir el siguiente acuerdo: -----  
**ACUERDO 01/04ª/ORD/12/09/2024.** Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** el orden del día de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro.-----

**4. a. APROBACIÓN DEL ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS DEL EJERCICIO 2024.** En uso de la voz a la Lic. Flor Clarita Aguirre Flores, en su calidad de Secretaria Técnica, procede al desahogo del primer asunto a tratar, presentando el Acta de la Tercera Sesión, que previa revisión de cada integrante, se les consulta si existe algún comentario adicional, por lo que al no existir, manifiestan estar de acuerdo con su contenido obteniendo 7 votos a favor y cero en contra. En ese contexto, el Comité de Igualdad de Género, procede a emitir el siguiente acuerdo: -----



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud



**MORELOS**  
2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRIÓN DEL MUNDO  
Gobierno del Estado  
2018-2024

**ACUERDO 02/04<sup>a</sup>/ORD/12/09/2024.** Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** el contenido del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio 2024.-

**4. b. SEGUNDO REPORTE DE AVANCES DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DE SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS.** La Secretaría Técnica del Comité, procede a exponer los avances del Plan, como a continuación se detalla: -

**LÍNEA DE ACCIÓN I. INSTITUCIONALIZACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y ACCIONES EN FAVOR DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

1.1. *Promoción al interior del Organismo la institucionalización de políticas públicas y acciones institucionales en favor de la igualdad entre mujeres y hombres.*

| ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | MEDIO DE VERIFICACIÓN | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO           | AVANCE                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Revisión y seguimiento a la difusión de la Política de igualdad laboral y no discriminación.<br>b) Revisión y seguimiento a la difusión al Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, así como a toda forma de violencia contra las mujeres y hombres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas.<br>c) Solicitar el seguimiento y difusión a las áreas competentes la difusión del Código de Ética y el Código de Conducta. | Oficios               | Bimestral<br><br>Mayo a diciembre | REPORTE DE JULIO:<br>4% de personal notificado.<br><br>REPORTE (corte 02 de septiembre 2024)<br>5% de personal notificado.<br><br>Segundo oficio de solicitud de seguimiento en proceso. |

1.2. *Impulsar la política de igualdad de oportunidades o mecanismos que aseguren la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.*

| ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                  | MEDIO DE VERIFICACIÓN                      | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO               | AVANCE                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Elaborar mapa de género de los hombres y mujeres que integran la estructura orgánica, general y por nivel jerárquico y colocarlos en el micro sitio de la Unidad de Igualdad de Género. | Publicación del mapa en el portal oficial. | Cuatrimestral<br><br>Mayo a diciembre | PENDIENTE PUBLICACIÓN.                                                                                                                                                    |
| b) Seguimiento al uso de la sala de lactancia.                                                                                                                                             | Oficio                                     | Cuatrimestral<br><br>Mayo a diciembre | REPORTE DE JULIO:<br>4% de personal notificado.<br><br>REPORTE (corte 02 de septiembre 2024)<br>5% de personal notificado.<br><br>Segundo oficio de solicitud en proceso. |



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud



**MORELOS**  
2018 - 2024



|                                                                                                                                                                                                                             |                           |                                  |                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| c) Promoción de la licencia de paternidad o adopción y reconocimiento a los trabajadores que han hecho uso de la misma.                                                                                                     | Oficios<br>Reconocimiento | Cuatrimstral<br>Mayo a diciembre | <b>REPORTE DE JULIO:</b><br>4% de personal notificado.<br><br><b>REPORTE (corte 02 de septiembre 2024)</b><br>5% de personal notificado.<br><br>Pendiente entrega de reconocimientos. |
| d) Solicitar a la Subdirección de Recursos Humanos, que los procesos de reclutamiento y selección de personal estén libres de sesgos sexistas o de cualquier tipo de discriminación y cuente con igualdad de oportunidades. | Oficio                    | Cuatrimstral<br>Mayo a diciembre | Primer oficio notificado.<br><br>Segundo oficio en proceso.<br><br>Cumplimiento 50%                                                                                                   |
| e) Continuar fomentando el uso del lenguaje inclusivo en el Organismo.                                                                                                                                                      | Oficio                    | Cuatrimstral<br>Mayo a diciembre | Primer oficio notificado.<br><br>Segundo oficio en proceso.<br><br>Cumplimiento 50%                                                                                                   |

1.3. Fomentar la incorporación perspectiva de género en los procesos de planeación de programas, políticas, mecanismos, lineamientos, procedimientos, acciones y otros en materia de salud, emitidos por el Organismo.

| ACTIVIDAD                                                                                                                                                           | MEDIO DE VERIFICACIÓN | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO          | AVANCE                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Recordatorio a las áreas encargadas de la planeación presupuestal la implementación de la perspectiva de género.                                                 | Oficio                | Cuatrimstral<br>Mayo a diciembre | Primer oficio notificado.<br><br>Segundo oficio en proceso.<br><br>Cumplimiento 50% |
| b) Recordatorio a las distintas Unidades Administrativas del Organismo, la incorporación de perspectiva de género en cualquier documento que se elabore y suscriba. | Oficio                | Cuatrimstral<br>Mayo a diciembre | Primer oficio notificado.<br><br>Segundo oficio en proceso.<br><br>Cumplimiento 50% |

1.4. Norma Mexicana NMX R 025 SCFI 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

| ACTIVIDAD                                                                                                      | MEDIO DE VERIFICACIÓN | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO | AVANCE                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Seguimiento al uso de la marca en los documentos que emite el Organismo durante el tiempo de certificación. | Oficio                | Junio-julio             | Se validó el uso por el área de Comunicación Social del Organismo, sin embargo, no se cuenta con el archivo editable de la hoja membretada para su edición y uso. |



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud



**MORELOS**  
2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRIÓN DEL MUNDO  
Gobierno del Estado  
2018-2024

|  |  |  |                                                                                           |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | En la entrega-recepción a la siguiente administración, se dará vista del uso de la marca. |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------|

## LÍNEA DE ACCIÓN II: REDUCCIÓN DE LAS BRECHAS DE DESIGUALDADES DE GÉNERO

2.1 Instaurar los canales adecuados de comunicación y coordinación interinstitucional.

| ACTIVIDAD                                                                                                                              | MEDIO DE VERIFICACIÓN | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO        | AVANCE                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Hacer de conocimiento el correo electrónico uig@ssm.gob.mx como canal de comunicación.                                              | Oficio                | Bimestral<br>Mayo a diciembre  | Primer oficio notificado.<br>Segundo oficio en proceso.<br>Cumplimiento 50%                             |
| b) Seguimiento a la promoción del uso del buzón de quejas de hostigamiento y acoso sexual.                                             | Oficio                | Bimestral<br>Mayo a diciembre  | Primer oficio notificado.<br>Segundo oficio en proceso.<br>Cumplimiento 50%                             |
| c) Remitir al Comité de Ética las quejas y/o denuncias relacionadas con el hostigamiento y acoso sexual que se presenten en la Unidad. | Oficio                | Inmediatamente sean recibidas. | Al día de hoy, se han remitido cuatro quejas recibidas en la Unidad.                                    |
| d) Campañas digitales de concientización y sensibilización del reparto equilibrado de responsabilidades familiares.                    | Oficio / Flyer        | Bimestral<br>Mayo a diciembre  | Únicamente, se ha realizado la del mes de septiembre, en el oficio en el que se invitó a la 4ª Carrera. |

## LÍNEA DE ACCIÓN III: CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN AL PERSONAL

3.1 Publicar sobre temas de sensibilización al interior y al exterior del Organismo.

| ACTIVIDAD                                                                                                                | MEDIO DE VERIFICACIÓN | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO              | AVANCE                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Elaboración de Flyer o volante que puedan compartirse con efemérides que puedan ser visibles en pantallas de trabajo. | Flyer o volante       | Depende de las fechas conmemorativas | Únicamente, se ha realizado la del mes de septiembre, en el oficio en el que se invitó a la 4ª Carrera. |

3.2 Difundir el conocimiento de la legislación y la jurisprudencia en la materia.

| ACTIVIDAD                                                                                                                                                     | MEDIO DE VERIFICACIÓN | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO     | AVANCE                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Revisión constante a las plataformas en las que son publicadas Leyes, Tratados Internacionales, Jurisprudencias y difundir a las Unidades Administrativas. | Oficios               | Mensual<br>Mayo a diciembre | Se realiza revisión constante, sin embargo, no hay legislación nueva en la materia. |



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud



**MORELOS**  
2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRIÓN DEL MUNDO  
Gobierno del Estado  
2018-2024

3.3 Formación obligatoria a integrantes del Comité de Igualdad de Género y a todo el personal de Servicios de Salud de Morelos, como acción afirmativa para coadyuvar en la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

| ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                                             | MEDIO DE VERIFICACIÓN                 | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO | AVANCE                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Elaborar Plan de Capacitaciones segundo semestre 2024, considerando que todas se tomen de forma virtual con la finalidad de que el personal pueda acomodar sus horarios y difundirlo, solicitando las evidencias correspondientes. | Plan<br>Oficio y portal del Organismo | Mayo                    | Se elaboró el Plan y se aprobó.<br>100%                                                                  |
| b) Inicio de formación                                                                                                                                                                                                                | Constancias                           | Junio a diciembre       | CAPACITACIÓN 1<br>0.9% de avance<br>CAPACITACIÓN 2<br>0.4% de avance<br>CAPACITACIÓN 3<br>0.3% de avance |

#### LÍNEA DE ACCIÓN IV: ACCIONES COMPLEMENTARIAS

4.1 Sensibilización al interior y exterior del Organismo sobre la Igualdad de Género.

| ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                               | MEDIO DE VERIFICACIÓN                  | PERÍODO DE CUMPLIMIENTO          | AVANCE                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Elaboración de Proyecto de la 4ª carrera por la igualdad denominada "La igualdad se aprende en familia":<br>❖ Considerar permisos.<br>❖ Consultar presupuesto.<br>❖ Elaboración de logos y material. | Proyecto                               | Mayo                             | 100% cumplimiento                                                                                                                        |
| b) Presentación del Proyecto al Comité de Igualdad de Género para aprobación (en cumplimiento a las acciones para impulsar la igualdad de género)                                                       | Proyecto / Acta                        | Tercera Sesión Ordinaria         | 100% cumplimiento                                                                                                                        |
| c) Realización de la Carrera                                                                                                                                                                            | Convocatoria / Oficios / Notas / Fotos | Domingo 22 de septiembre de 2024 | 100% cumplimiento<br>Se modifica la fecha de realización del evento al 01 de septiembre de 2024, derivado del término de Administración. |

Por lo anterior y en razón del poco avance en cada una de las actividades de las líneas de acción plasmadas en el Plan Anual, la Secretaría Técnica, asume como compromiso, remitir a la brevedad posible, los oficios de seguimiento a los Titulares de cada Unidad Administrativa e invita a cada integrante del Comité, a consultar el seguimiento de cada una de sus Unidades Administrativas



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud



**MORELOS**  
2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRION DEL MUNDO  
Gobierno del Estado  
2018-2024

que representan en este Colegiado, con el fin de dar cumplimiento del Plan de Trabajo aprobado para este ejercicio. Por lo antes expuesto, las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género, procede a emitir el siguiente acuerdo: -----

**ACUERDO 03/04ª/ORD/12/09/2024.** Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género toman conocimiento de los avances y **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** dar el seguimiento para el cumplimiento de las actividades plasmadas en Plan de Trabajo Anual 2024 de la Unidad de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos, una vez que sea recibido el oficio por parte de la Unidad de Igualdad de Género con el reporte de avances por cada Unidad Administrativa.-----

**5. ASUNTOS GENERALES.** La Secretaría Técnica del Comité, pregunta a las y los integrantes si tienen algún asunto a tratar en esta sesión, manifestando no tener alguno, por lo que procede a solicitar la lectura de la presente en días posteriores para su aprobación y recabar las firmas correspondientes, toda vez que la siguiente sesión está programada para el día veinticuatro de octubre del año en curso y tomando en consideración el cambio de administración que concluye el treinta de septiembre de la presente anualidad. En ese sentido, las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género, procede a emitir el siguiente acuerdo: -----

**ACUERDO 04/04ª/ORD/12/09/2024.** Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** recibir el proyecto de la presente el día trece de septiembre del año en curso, para su lectura y emisión de comentarios, observaciones y/o visto bueno a más tardar el **día dieciocho de septiembre de 2024**, con la finalidad de que se proceda a su firma.-----

Sin otro dato más que quisiera tratarse, la Secretaria Técnica cede el uso de la voz al Lic. José Horacio Garduño Valverde, en su calidad de suplente del Presidente del Comité, toda vez que se han agotado todos los asuntos a tratar en esta Sesión.-----

**6. CLAUSURA DE LA SESIÓN.** En uso de la voz, el **Lic. José Horacio Garduño Valverde**, en calidad de suplente del Presidente del Comité de Igualdad de Género, externando que no habiendo más asuntos por desahogar, procede a la clausura de la sesión, siendo las trece horas con cuarenta minutos del día doce de septiembre del dos mil veinticuatro.-----

Una vez que fue leída la presente y estando de acuerdo con su contenido, se procede a firmar al calce y al margen los que en ella intervinieron.-----

**LIC. JOSÉ HORACIO GARDUÑO VALVERDE**

Secretario Particular y Suplente del **Dr. Héctor Barón Olivares**, Director General y  
Presidente del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud



**MORELOS**

2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRION DEL MUNDO

Gobierno del Estado  
2018-2024

**C. BRISA DEL MAR FRANCO VÁZQUEZ**

Apoyo Administrativo y Suplente del **Mtro. Mariano Munguía Fuentes**, Director de Planeación y Evaluación y Coordinador del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**LIC. FLOR CLARITA AGUIRRE FLORES**

Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Secretaria Técnica del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**MTRA. MARÍA DE LOS ÁNGELES CORNELIO ESCOBAR**

Soporte Administrativo y Suplente del **Mtro. Daniel Juárez Céspedes**, Director de Administración y Primer Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**LIC. MARÍA DE LOS ÁNGELES RIVERA MARTÍNEZ**

Apoyo Administrativo y Suplente de la **Lic. Aurora Bautista Vallejo**, Subdirectora Jurídica y Segunda Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**C. OMAR ULISES CARDOSO REZA**

Apoyo Administrativo y Suplente del **Dr. Lorenzo Alcantar García**, Director de Atención Médica y Tercer Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**MTRO. FERNANDO GARCÍA CÁRDENAS**

Secretario General y Suplente de la **Dra. María Magdalena Fosado Salinas**, Comisionada para la Protección contra Riesgos Sanitarios del Estado de Morelos y Cuarta Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**MTRO. DARIEL ISACHAR CHEYRAL HERVERT**

Jefe de Departamento y Suplente del **Lic. Sergio Chávez Cárdenas**, Comisario Público y Quinto Vocal del Comité de Igualdad de Género en Servicios de Salud de Morelos

ESTA FOJA FORMA PARTE INTEGRAL DEL ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS DEL EJERCICIO DOS MIL VEINTICUATRO, CELEBRADA EL DÍA DOCE DE SEPTIEMBRE DEL DOS MIL VEINTICUATRO.-----



SERVICIOS  
DE SALUD



<http://ssm.gob.mx>



Servicios de Salud Morelos



@MorelosSalud